

# Maratona Global de Engenharia e Tecnologia

## Tema: Cultivando o Amanhã



Patrocínio



Parceria



Organização



# A MULHER E A ENGENHARIA:

**possibilidades de carreira e a nova  
postura profissional no mercado de  
trabalho**

**Eline Kullock**

GRUPO **foco**  
THE PEOPLE SOLUTION COMPANY

## ⊕ Minha História

- ⊕ meu primeiro emprego

- ⊕ empresa de construção civil

## ⊕ A contratação de engenheiras mulheres, preconceitos



# MUDANÇAS CONCEITUAIS

Engenharia ganha amplitude  
como carreira



# CARREIRA EM Y

## Habilidades administrativas

- Gestão do tempo
- Técnicas de priorização
- Motivação de pessoal
- Gestão de orçamento de projetos
- Relacionamento com clientes
- Linguagem menos técnica
- e muito mais...

## Habilidades técnicas

- Metodologia de desenvolvimento de sistemas
- Métrica de software
- Modelos de qualidade em software
- Certificações em linguagens, bancos de dados, entre outros
- Conhecimentos multi-plataforma
- e muito mais...



Início da carreira

# DEPOIMENTOS

**“As empresas buscam profissionais que tenham, além da formação técnica específica, visão estratégica, de negócios, finanças e gestão. A formação de engenharia possibilita isso, além da capacidade de raciocínio lógico e visão sistêmica.”**

***Gilberto Sobrinho***

***Engenheiro Mecânico – Diretor de RH do Grupo FOCO***

**“Os desafios encontrados nas boas faculdades de engenharia, assim como o altíssimo grau de exigência, fazem com que as pessoas desenvolvam capacidades como: raciocínio lógico, rápido aprendizado, disciplina, desenvolvimento de pensamento estruturado, cumprimento de prazos, planejamento e organização, definição clara de objetivos. ”**

***Lígia Fascioni***

***Engenheira Elétrica – Sócia e Diretora Administrativa da SIM Gerenciamento e Integração de Sistemas***

**“Um engenheiro consegue ter conhecimentos e habilidades para ser responsável por diversas áreas de uma estrutura organizacional.”**

***Zélio Kielberman***

***Engenheiro de Produção – Diretor Financeiro da Vanral***

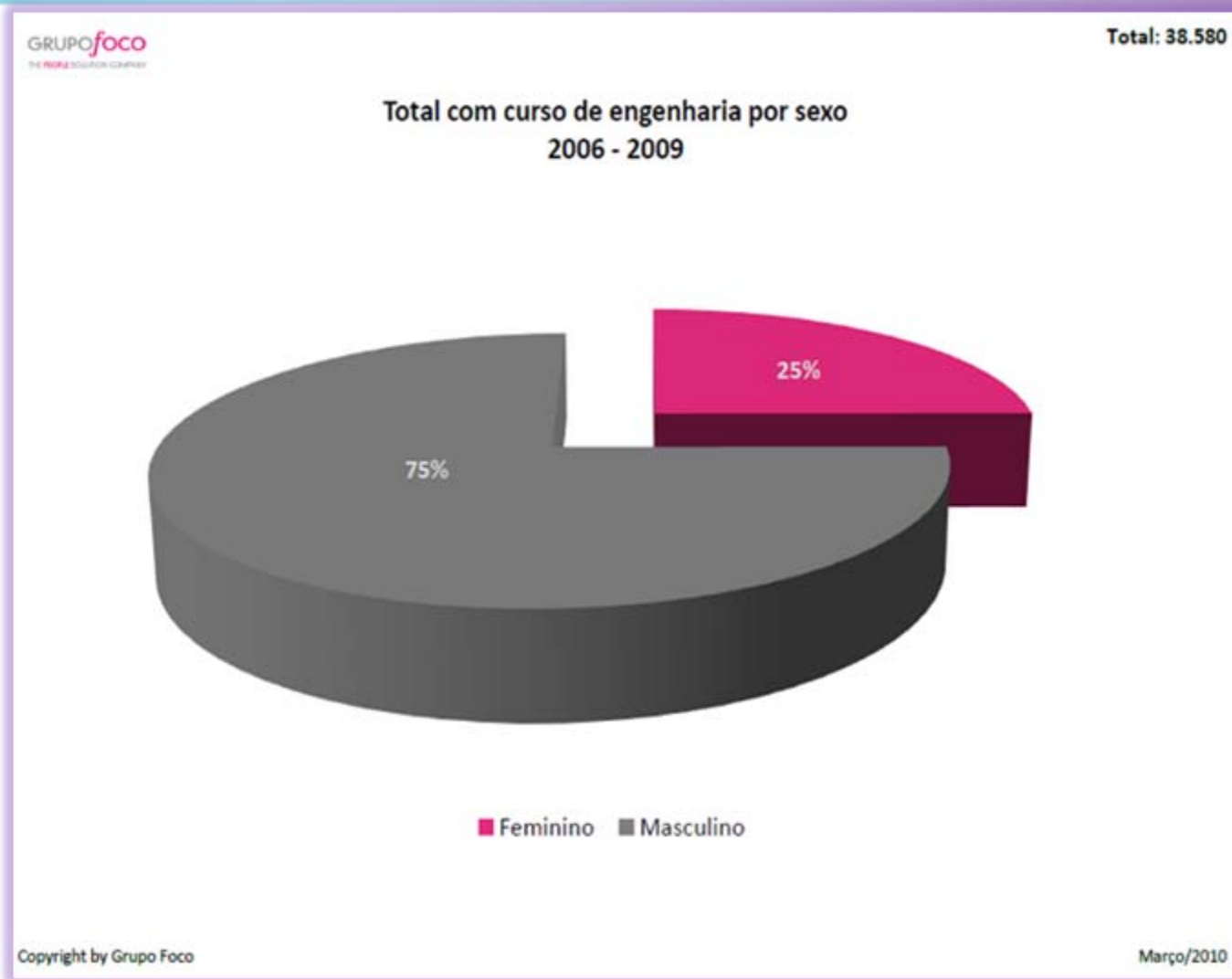


# POSSIBILIDADES DE CARREIRA NA ENGENHARIA



Mercado em ascensão

# BANCO DE DADOS

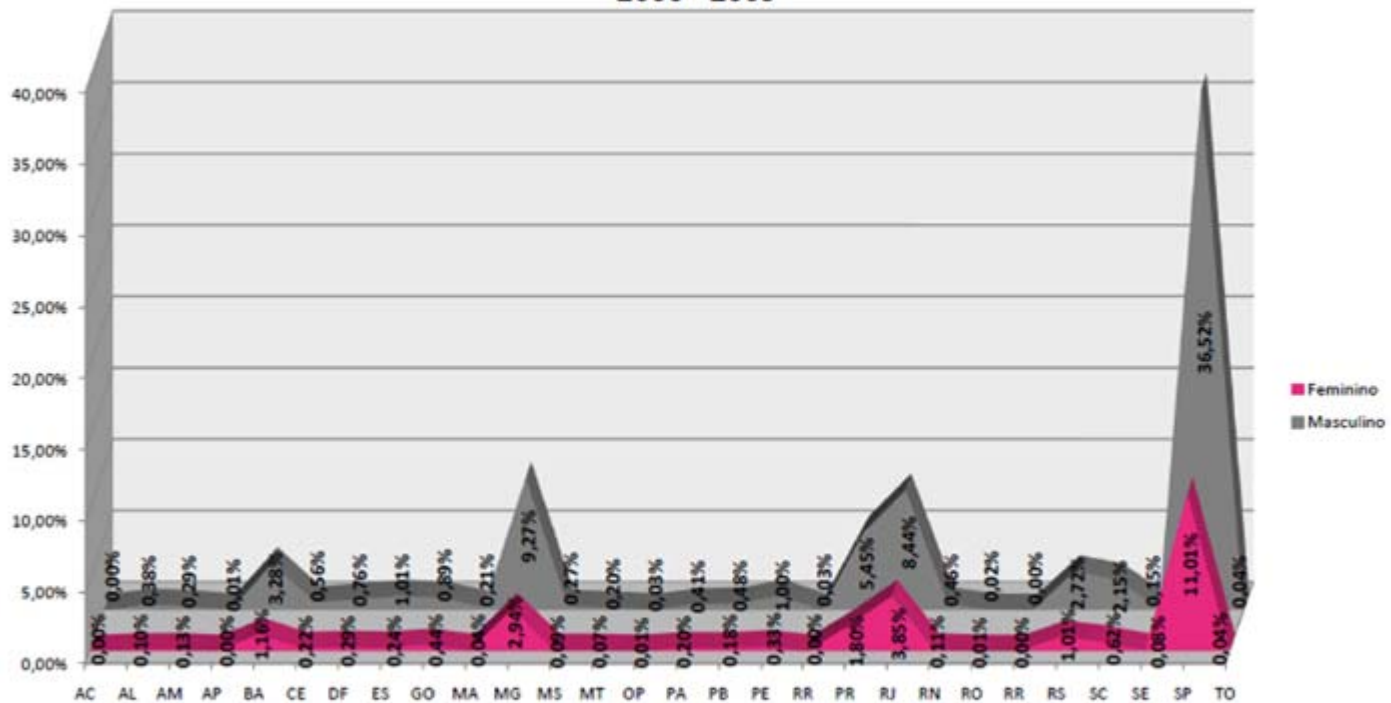


# BANCO DE DADOS

GRUPOfoco  
THE PEOPLE SOLUTION COMPANY

Total: 38.580

Total com curso de engenharia por estado x sexo  
2006 - 2009



Copyright by Grupo Foco

Março/2010

# O FUTURO

✦ Estamos preparando profissionais para funções que ainda não existem, com uma tecnologia que ainda não foi inventada, para resolver problemas que ainda não sabemos quais são.

✦ *“Os estudantes de hoje em dia terão de 10 a 14 empregos até os 38 anos” .*

\* **Fonte:** Departamento do Trabalho dos EUA. **Video** “Did You Know? “



# ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO

...a nova profissão da  
Barbie em **2010**



*Barbie*.com.br

# O QUE O MERCADO DEMANDA...

... autoconhecimento, aprendizado rápido, flexibilidade extrema, trabalhos interdisciplinares, liderança, gestão de conflitos, iniciativa.



# O FUTURO

✚ Formação básica – o resto é o quanto  
você aprende a voar



GRUPO *foco*

**Obrigada!**  
[elinek@grupofoco.com.br](mailto:elinek@grupofoco.com.br)

[www.focoemgeracoes.com.br](http://www.focoemgeracoes.com.br)  
[www.meadiciona.com.br/elinek](http://www.meadiciona.com.br/elinek)



# DESAFIOS E OPORTUNIDADES NO COMEÇO DE CARREIRA

**Kátia R Hamada**  
**Coordenadora de Recursos de Engenharia**



# AGENDA

- ⊕ Formação profissional
- ⊕ Vídeo: Diane Gulyas
- ⊕ Desafios no início da carreira
- ⊕ Oportunidades no início da carreira
- ⊕ E daí...



# FORMAÇÃO PROFISSIONAL

- ⊕ Engenharia Mecânica há 5 anos
- ⊕ Pós em Administração há 1 ano
- ⊕ 6 anos trabalhando na DuPont em diversas áreas relacionadas à engenharia
- ⊕ Atualmente coordenadora de recursos, demandas e grupo de engenharia e tecnologia na América Latina

**ENGENHEIRA**

# VÍDEO



✦ Diane Gulyas é presidente de uma das unidades de negócio da DuPont

# DESAFIOS NO INÍCIO DA CARREIRA

- ⊕ Gerenciar a ganância
- ⊕ Saber o caminho certo
- ⊕ Contruir relacionamentos
- ⊕ Balancear expectativas
- ⊕ Tomar decisões



**Toda experiência é valiosa!**

# OPORTUNIDADES NO INÍCIO DA CARREIRA



- ⊕ Perguntar à vontade
- ⊕ Diversificar ou especializar
- ⊕ Viajar
- ⊕ Investir dinheiro, tempo e suor
- ⊕ Ser humilde e prestativo(a)
- ⊕ Amadurecer

# E DAÍ...

- ✦ Acredite!
- ✦ Reconheça!
- ✦ Divirta-se!



# ENGENHARIA: PERCEPÇÕES E VIVÊNCIA

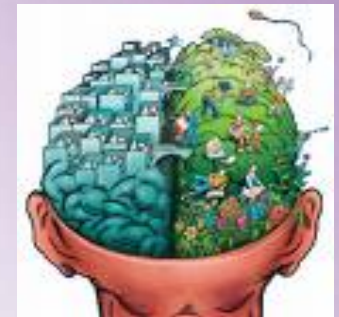
**Maria de Fátima Pinto Antônio**  
**Gerente de Engenharia**



# ENGENHARIA: PERCEPÇÕES E VIVÊNCIA

## TRAJETÓRIA INICIAL

✓ ENSINO MÉDIO: A ESCOLHA PELA ENGENHARIA



✓ ENSINO SUPERIOR: GRADUAÇÃO E ESTÁGIO

# ENGENHARIA: PERCEPÇÕES E VIVÊNCIA

## TRAJETÓRIA NA PROMON

### ✓ DISCIPLINA DE PROCESSOS

- Engenheira júnior
- Supervisora de Processos
- Gerente de Engenharia
- MBA em Gerenciamento de Projetos (2005 – 2006)

### ✓ PRINCIPAIS CLIENTES

- DUPONT
- PETROBRAS (RPBC / RECAP / REFAP / REPAR)
- TRANSPETRO
- ANGLOGOLD
- DANISCO



# ENGENHARIA: PERCEPÇÕES E VIVÊNCIA

## ✓ DESTAQUES DA CARREIRA EM ENGENHARIA EM EMPRESAS DE CONSULTORIA

- Aplicação constante dos conhecimentos aprendidos na Faculdade
- Envolvimento com diversas tecnologias (nacionais e estrangeiras)
- Contato com profissionais de outras empresas (Clientes / Detentores de Tecnologias / Fornecedores / Consorciados)
- Trabalho sem rotina : adaptação constante aos padrões de trabalho do Cliente / Tecnologias do Projeto / Equipe de Trabalho)
- Participação no ciclo de criação de novas Unidades Industriais



# ENGENHARIA: PERCEPÇÕES E VIVÊNCIA

## ✓ CARACTERÍSTICAS IMPORTANTES

- **Dedicação e Comprometimento**
- **Viagens**
- **Volume de Trabalho variável**
- **Competências:**
  - **Técnicas**
  - **Comunicação**
  - **Relacionamento Interpessoal / Trabalho em Equipe**
  - **Flexibilidade / Facilidade de Adaptação**

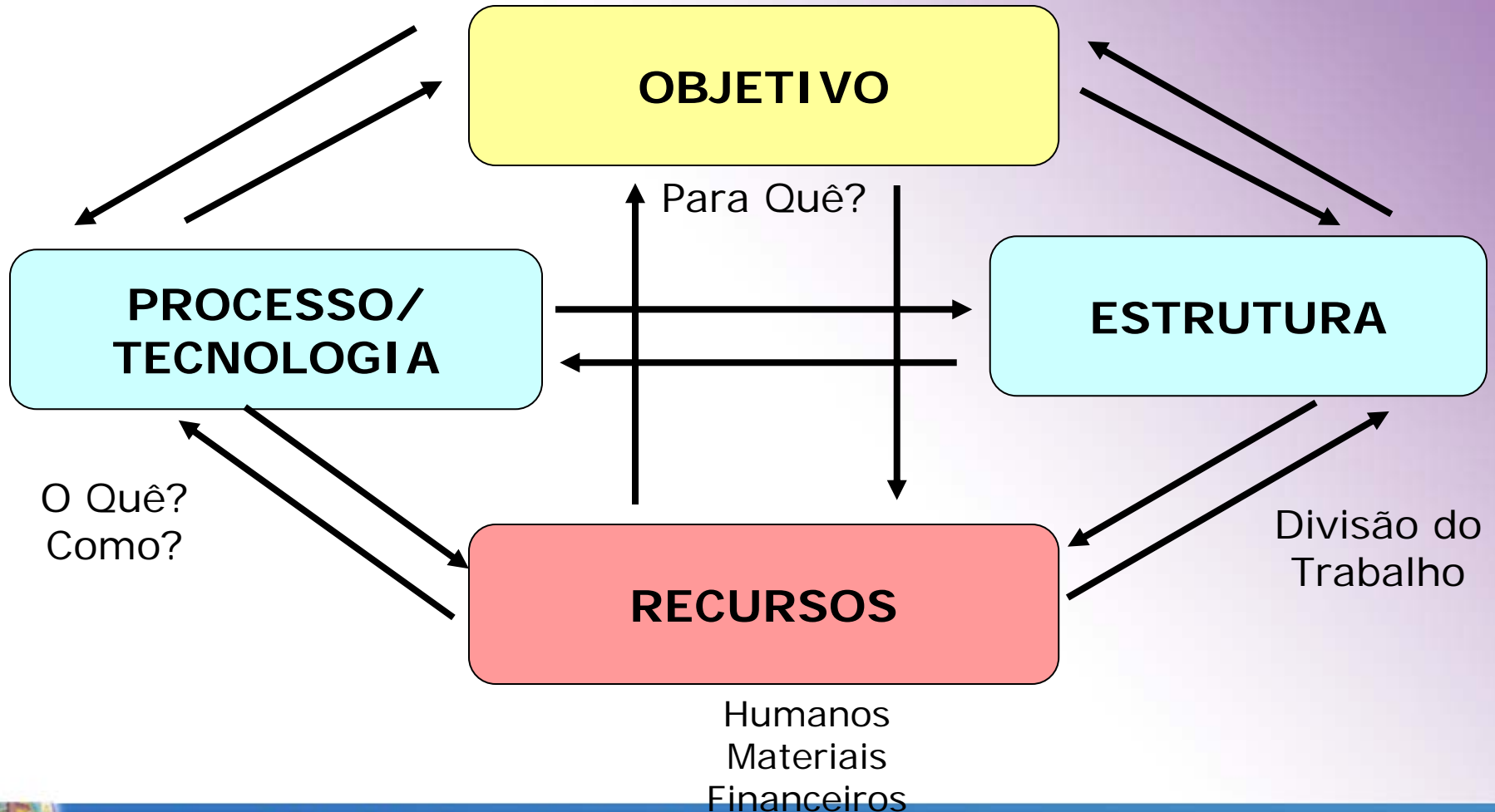


# **A GESTÃO DE PROJETOS DE ENGENHARIA SOB UMA PERSPECTIVA FEMININA**



# ESQUEMA DE UMA ORGANIZAÇÃO

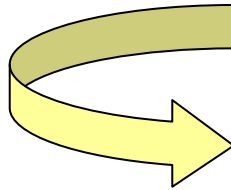
*“Organização não é tudo, mas sem organização não se faz nada”*



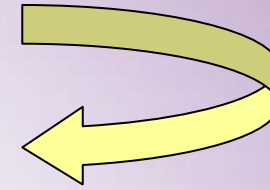
# AGENTES DE MUDANÇA

MUDANÇAS  
MERCADOLÓGICAS

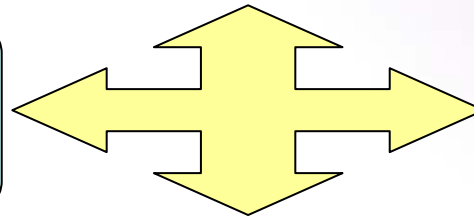
MUDANÇAS  
TECNOLÓGICAS



ORGANIZAÇÃO



SOBREVIVÊNCIA



PROSPERIDADE

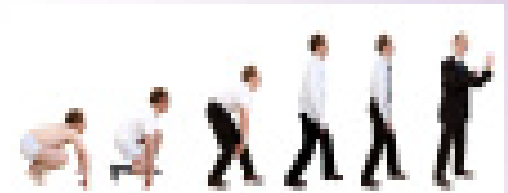
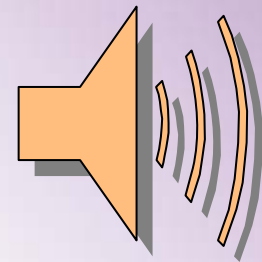
MODIFICAR  
CONSTANTEMENTE  
SEUS PRODUTOS E  
SERVIÇOS



*PROJETOS:*  
MEIOS PARA SE  
EFETIVAR  
AS INOVAÇÕES

# FATORES INTERNOS QUE DEMANDAM PROJETOS

- MELHORIA EM PRODUTO
- NOVO PRODUTO
- MELHORIA INTERNA
- MUDANÇA ORGANIZACIONAL
- PRODUTO ÚNICO
- GESTÃO ESTRATÉGICA
- PRAZOS/RECURSOS LIMITADOS
- COMPARTILHANDO RECURSOS ESCASSOS



# GERENCIAMENTO DE PROJETOS

As empresas vêm reconhecendo a importância do Gerenciamento de Projetos para o sucesso de suas iniciativas. Estas iniciativas são mais bem gerenciadas e produzem melhores resultados quando são conduzidas na forma de projetos.

Um estudo do *Standish Group International* divulgou:

- 31% de todos os projetos são cancelados antes do seu término;
- 88% dos projetos ultrapassam seu prazo, orçamento, ou ambos;
- os projetos ultrapassam, em média, 189% dos custos originalmente estimados; e
- os projetos ultrapassam, em média, 222% do prazo originalmente estimado.

Por esta razão, várias organizações estão passando por mudanças estruturais em direção a uma orientação por projetos, necessitando adotar metodologias de gestão para conduzir ao sucesso seus projetos.



# GERENCIAMENTO DE PROJETOS

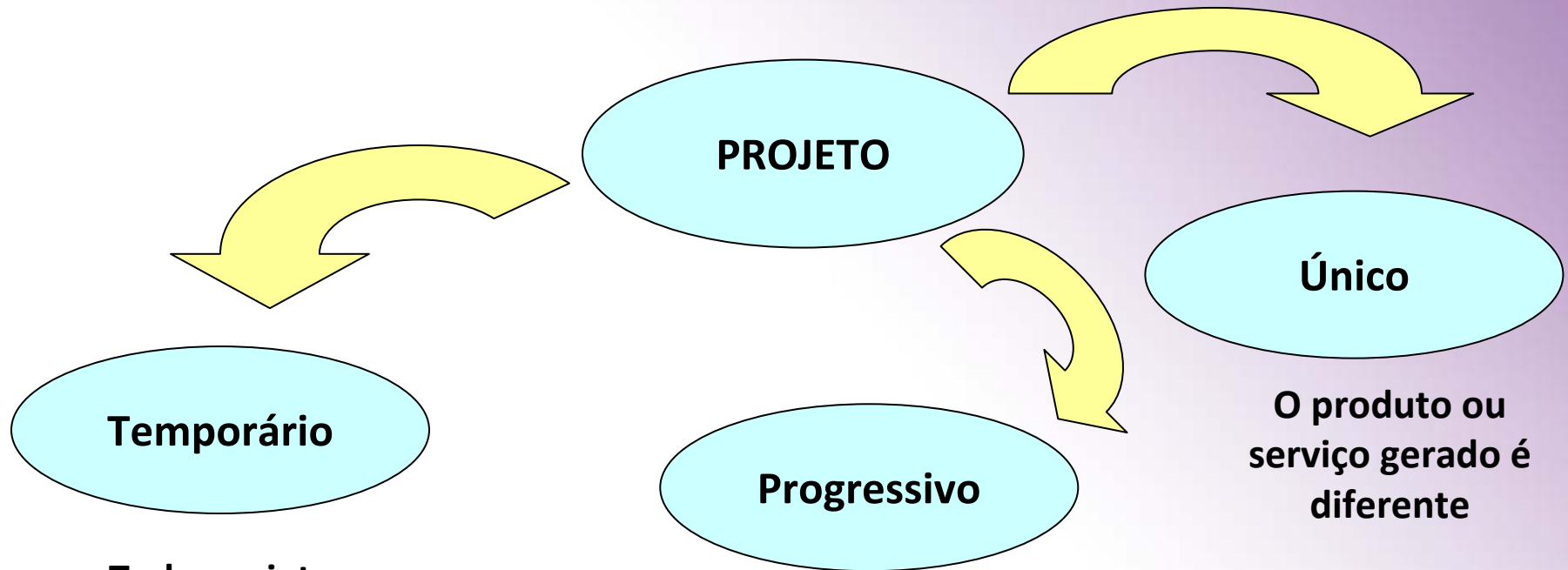
Para tanto, a empresa deve definir um procedimento padronizado, ou uma metodologia de gerenciamento de projetos. O uso de boas práticas pode obter:

- **Apropriada estrutura de governança;**
- **Planejamento adequado de projetos, *portfólio* e programas;**
- **Padronização e integração de processos;**
- **Métricas de desempenho;**
- **Processos de controle e melhoria contínua;**
- **Compromisso com o gerenciamento de projetos;**
- **Priorização de projetos e seu alinhamento com a estratégia operacional;**
- **Competências organizacionais no gerenciamento de projetos, *portfólio* e programas;**
- **Alocação adequada de recursos a projetos; e**
- **Trabalho em equipe.**



# DEFINIÇÃO DE PROJETO

**PMBOK® - Projeto é um esforço temporário empreendido para criar um produto, serviço ou resultado exclusivo.**



**Temporário**  
Todo projeto tem início e fim definidos

**Progressivo**  
As características do projeto são mais detalhadas na medida em que é maior o entendimento do produto ou serviço.

**Único**  
O produto ou serviço gerado é diferente

# PARTES INTERESSANTES (*STAKEHOLDERS*)

As pessoas, grupos de pessoas e organizações que estão ativamente envolvidas no projeto ou, então, cujos interesses possam ser afetados de forma positiva ou negativa como resultado da execução ou conclusão do projeto, são chamadas de *stakeholders*.

Principais *stakeholders*:

- Gerente de Projeto
- Cliente
- Membros da Equipe
- Organização Executora
- Patrocinador (*sponsor*)
- Usuário

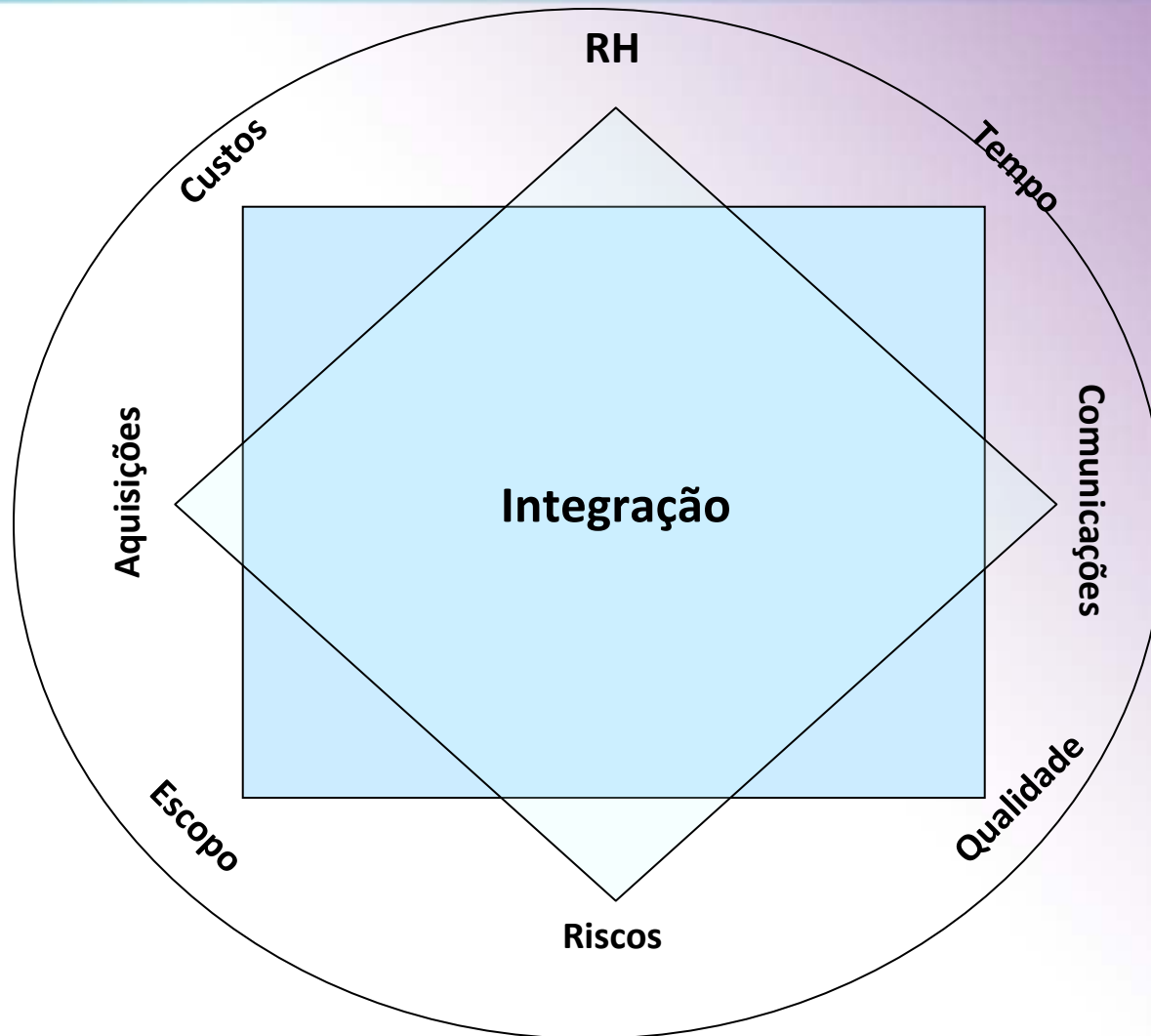


# GERENCIAMENTO DE PROJETOS

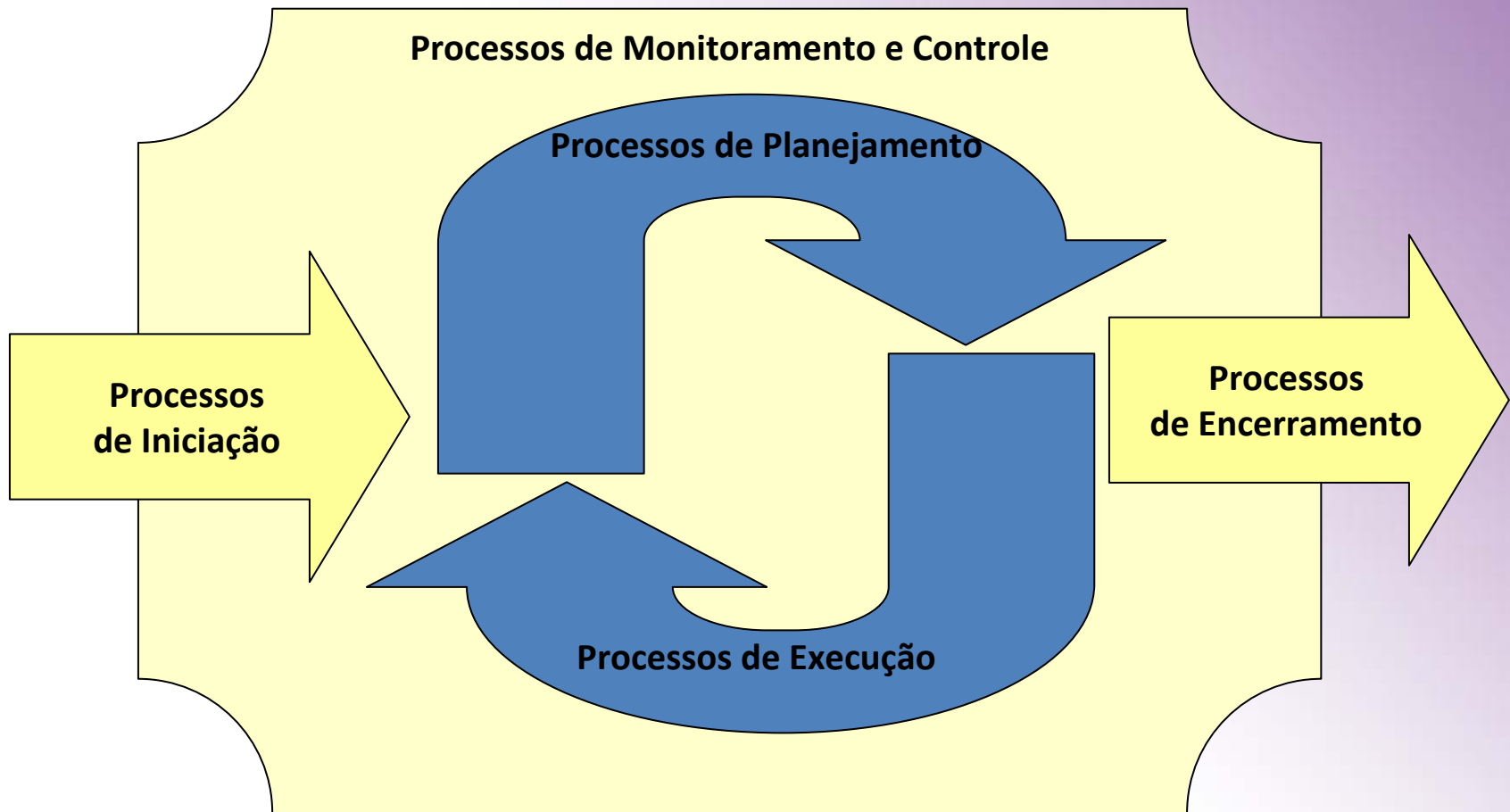
- ✓ **Gerenciamento de Projetos (GP) é um ramo da Ciência da Administração que trata da iniciação, planejamento, execução, controle e fechamento de projetos.**
- ✓ **O Gerenciamento de Projetos envolve a aplicação de conhecimentos, habilidades, ferramentas e técnicas às atividades do projeto a fim de atender aos seus requisitos.**
- ✓ **Sua aplicação ao longo de todo o trabalho permite a avaliação do desempenho, o aprendizado contínuo e a antecipação do desempenho futuro com razoável confiabilidade.**
- ✓ **O Gerente de Projetos é a pessoa responsável pela realização dos objetivos do projeto.**



# ÁREAS DE CONHECIMENTO EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS



# GRUPOS DE PROCESSOS



# POR QUÊ OS PROJETOS TEM SUCESSO?

Segundo o *Standish Group International* (1999):

- **Envolvimento do Usuário**
- **Suporte de Diretoria Executiva**
- **Requerimentos claramente definidos e anunciados**
- **Planejamento Efetivo**
- **Expectativas Realistas**



# UM BOM GERENTE DE PROJETOS DEVE SER...

- pró-ativo
- tentar novas idéias
- perseverante
- orientado a objetivos
- comunicativo
- motivador
- organizado
- saber priorizar
- sensível a pessoas e situações
- facilitador
- treinador (*coaching*)
- inovador
- bom ouvinte
- planejar bem
- decisivo
- ter auto-confiança
- *team builder*
- ter poder de persuasão
- entusiasta
- enérgico
- criativo
- saber delegar
- etc., etc., etc.,.....



# A INFLUÊNCIA DOS GERENTES DE PROJETOS

- É o estilo de gestão do gerente de projetos que determina a qualidade dos resultados do projeto.
- A atuação gerencial precisa também levar em consideração **percepções, pensamentos e sentimentos** de todos os envolvidos.
- Um gerente de projetos somente é facilitador dos processo quando permite o **diálogo** nas relações de trabalho.



# É PRECISO COMBINAR

Competência em nível de conhecimento com Habilidade e Atitude.

Nas diversas áreas conhecimento:

- Gestão integrada
- Escopo
- Tempo
- Custo
- Qualidade
- Recursos humanos
- Comunicação
- Riscos
- Suprimento



# HABILIDADES FUNDAMENTAIS – VISÃO PMI

**Processos**

**Comunicação**

**Tomada de  
Decisões**



**Liderança**

**Influência na  
Empresa**

**Negociação**

# A VISÃO PARA UM NOVO EMPREGO

A empresa a qual estamos buscando uma posição deve ser analisada nos seguintes aspectos:

- Mulheres em cargos de Direção (Coordenação, Gerência e Diretoria);
- Associada a entidades que buscam a responsabilidade social e a sustentabilidade;
- Se posiciona entre as empresas “Melhores para se Trabalhar” para a mulher;
- Verificação dos benefícios dados à mulher, tais como auxílio a creche, licença maternidade estendida.

